

Администрация  
Кировского муниципального района Ленинградской области  
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 4 сентября 2020 года № 161

**Об утверждении муниципального комплекса мер, направленных на преодоление факторов, обуславливающих низкие результаты обучения, на 2020-2021 учебный год**

В целях эффективной организации деятельности образовательных организаций, показывающих низкие образовательные результаты, в соответствии с муниципальной программой поддержки школ Кировского муниципального района Ленинградской области, показавших низкие образовательные результаты обучающихся «От организационно-педагогических решений к эффективным практикам» на 2019-2020 годы, утвержденной распоряжением комитета образования администрации Кировского муниципального района Ленинградской области от 02.12.2019 года № 264 :

1. Утвердить муниципальный комплекс мер, направленных на преодоление факторов, обуславливающих низкие результаты обучения (далее – комплекс мер), на 2020-2021 учебный год в соответствии с приложением 1.

2. Руководителям образовательных организаций с низкими образовательными результатами организовать работу по реализации комплекса мер.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Куприенко Е.В. – главного специалиста комитета образования.

Председатель комитета образования



Е.А. Краснова

**Муниципальный комплекс мер, направленных на преодоление  
факторов, обуславливающих низкие результаты обучения,  
на 2020-2021 учебный год**

Содержание работы	Сроки	Ответствен ные	Ожидаемый результат
Заклучение договоров о сетевом взаимодействии	Сентябрь  2020	КО, ОО	Расширение перечня образовательных услуг, повышение качества эффективности образовательной деятельности и качества образовательных результатов школьников
Диагностика актуального состояния школы	Ноябрь 2020 г.  Февраль 2021 г. Май 2020г.	Руководители ОО	Обеспечени е анализа результатов и рефлексия всех видов деятельности, определение стратегии развития ОУ и вывода школы в режим эффективног о функциониرو вания
Диагностика технического оснащения школы для реализации дистанционной формы обучения	Октябрь 2020	Руководители ОО	Обеспечение  техничес кого сопровождения образовательного процесса в дистанционной форме

<p>Диагностика возможностей использования учебных платформ при организации дистанционного обучения</p>	<p>Октябрь 2020 г.</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Повышение качества эффективности образовательной деятельности и повышение качества образовательных результатов обучающихся</p>
<p>Мониторинг эффективности использования педагогическим коллективом школы учебных платформ в реализации очной и дистанционной формы обучения в школе</p>	<p>В течение учебного года</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Повышение качества эффективности образовательной деятельности и повышение качества образовательных результатов школьников</p>
<p>Профессиональная подготовка (обучение) управленческой команды педагогического коллектива школы</p>	<p>Октябрь-ноябрь 2020</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Ротация кадров коллектива, повышение качества управления школой и стратегией профессионального развития педагогического коллектива</p>
<p>Внедрение в практику управления общеобразовательным учреждением и профессиональным развитием педагогов методов управления результатами, в том числе индивидуальные планы профессионального развития педагогов, отвечающие задачам работы с контингентом повышенной сложности и обеспечивающие освоение необходимых для этого форм и</p>	<p>В течение года</p>	<p>Руководители ОО, МИМС</p>	<p>Качество кадрового ресурса. Качество образовательных результатов в школьнико в</p>

методов преподавания.			
Внесение в нормативные акты, регулирующие вопросы оплаты труда учителей в образовательном учреждении, изменений, определяющих при расчете рабочего времени учителей порядок учета времени на индивидуальные занятия с отстающими школьниками, на обмен опытом, на совместное планирование и анализ практики с другими учителями.	Сентябрь 2020 г.	Руководитель ОО	Повышение оплаты труда педагогов, работающих в школах, показывающих низкие Образовательные результаты
Ведение в общеобразовательном учреждении социального паспорта обучающихся как инструмента сбора данных по контекстным показателям	В течение всего периода  По состоянию на сентябрь и май	Руководитель ОО	Осуществление сбора данных по Контекстным показателям
Адресные меры по доведению ресурсной базы школы до уровня не ниже среднего по региону и муниципалитету	В течение года	Комитет образования	Качество ресурсной базы школы

Контроль использования в образовательной деятельности ресурсной базы школы	Один раз в полугодие (комитет образования) Ежемесячно (школа)	Комитет образования, Руководители ОО	Эффективность использования ресурсов, качество образовательной деятельности
Экспертиза материалов школ, реализующих программы перевода школ в эффективный режим работы (Выезд в ОО, работа с материалами сайта)	Ноябрь 2020 г., Апрель 2021 г.	Комитет образования, МИМС, Руководители ОО	Качество основных образовательных программ, качество проектов и программ ОУ.
Проведение ВПР в 5-9 классах в качестве входной диагностики - диагностических работ в 10 классе -диагностических работ по русскому языку, математике (базовый, профильный уровни) в 11 классе	Сентябрь- октябрь 2020 г.	Комитет образования, МИМС, руководители РМО, Руководители ОО	Оценка качества индивидуальных образовательных достижений обучающихся и организация коррекционной работы по повышению качества образовательных результатов
Эффективная работа сайта ОО	В течение года	Руководитель ОО	Соответствие сайта нормативным требованиям. Информационная открытость деятельности ОУ

Создание в школе системы управления качеством образования	Реализация проекта в течение учебного года	Проектная команда школы	Эффективное функционирование управления системой оценки качества образованием на уровне учреждения: легализация деятельности; динамика образовательных результатов на уровнях образования, выбора выпускников
Организация проведения аттестации педагогов	В течение года по графику ОО	Директор	Качество кадрового ресурса
Организация адресного повышения квалификации педагогических работников	В течение года по графику ОО	Руководитель ОО, МИМС	Повышение качества кадрового ресурса
Организация участия всех школ в семинарах, тренингах, проводимых в рамках проекта	В течение 2020-2021 г.г.	Руководители ОО	Повышение управленческих и лидерских компетенций руководителей ОО. Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих проведение занятий в образовательной деятельности с использованием системно-деятельностного подхода. Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих систему оценивания образовательных результатов в соответствии с ФГОС

<p>Организация проведения мастер-классов, демонстрационных занятий на основе системно-деятельностного подхода, формирующего оценивания, в том числе в формате дистанционного обучения (Каждый работающий в школе учитель)</p>	<p>Декабрь 2020г. Апрель 2021 г.</p>	<p>Руководитель ОО</p>	<p>Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих проведение занятий в образовательной деятельности с использованием системно-деятельностного подхода. Увеличение доли педагогов, освоивших и применяющих систему оценивания образовательных результатов в соответствии с ФГОС</p>
<p>Взаимодействие с родительской общественностью: родительские собрания и т.д.</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>	<p>Руководитель ОО</p>	<p>Обеспечение взаимодействия школы и семьи в процессе образовательной деятельности</p>